

特定事業主行動計画の実施状況の公表(令和8年5月)

令和3年4月に策定した「宇城広域連合事務局特定事業主行動計画」(第2期)における取組の実施状況について、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項に基づき、取組の実施状況を下記の通り公表します。

(1)事務局における女性職員の割合の増加について

【目標】令和7年度までに、事務局全職員に対し女性職員の割合を25%にする。

【実績】

年 度	職 員 数		
	全職員	うち女性	女性割合
令和3年度	25 人	6人	24.0%
令和4年度	24 人	6人	25.0%
令和5年度	22 人	5人	22.7%
令和6年度	23 人	5人	21.7%
令和7年度	23 人	5人	21.7%

各年度4月1日現在(再任用短時間勤務職員・会計年度任用職員は除く)

(2)採用試験の受験者総数に占める女性割合について

【目標】令和7年度までに、採用試験の受験者総数に占める女性割合を25%以上にする。

【実績】

採用年度	受験者数				採用者数			
	男性	女性	合計	女性割合	男性	女性	合計	女性割合
令和3年度	3人	2人	5人	40.0%	1人	0人	1人	0.0%
令和4年度	採用試験実施なし							
令和5年度	3人	1人	4人	25.0%	1人	0人	1人	0.0%
令和6年度	6人	8人	14人	57.1%	1人	1人	2人	50.0%
令和7年度	採用試験実施なし							

(3) 男性の子育て目的の休暇等の取得促進

【目標】妻が出産する場合の特別休暇について、7日間の休暇取得率を100%とする。

【実績】

年 度	対象者数	取得日数	取得率
令和3年度	1人	1日	14.2%
令和4年度	1人	1日	14.2%
令和5年度	対象者なし	—	—
令和6年度	対象者なし	—	—
令和7年度	対象者なし	—	—

(4) 育児休業等を取得しやすい環境の整備等

【目標】男性職員の育児休業等の取得率向上に努める。

【実績】

年 度	対象者数	取得日数	取得率
令和3年度	1人	0日	0.0%
令和4年度	1人	0日	0.0%
令和5年度	対象者なし	—	—
令和6年度	対象者なし	—	—
令和7年度	対象者なし	—	—

(5) 恒常的な時間外勤務の縮減について

【目標】各職員の時間外勤務時間の縮減に努めることとし、上限時間数を1ヶ月につき45時間、かつ、1年につき360時間以内とする。

【実績】

年度	総時間数	時間外勤務の状況 (1人当たり)	
		年間平均	月平均
令和3年度	585 時間	24.4 時間	2.0 時間
令和4年度	910 時間	37.9 時間	3.2 時間
令和5年度	582 時間	27.7 時間	2.3 時間
令和6年度	407 時間	18.5 時間	1.5 時間
令和7年度	630 時間	26.2 時間	2.1 時間

(6) 休暇の取得推進

【目標】年次有給休暇取得日数が5日を下回る職員が発生しないように努めるとともに、平均16日以上とする。

【実績】

年度	取得日数5日未満の職員数	平均取得日数
令和3年度	0人	15.5 日
令和4年度	0人	14.5 日
令和5年度	0人	16.0 日
令和6年度	0人	16.2 日
令和7年度	0人	12.2 日