

特定事業主行動計画の実施状況及び女性活躍の状況の公表(令和7年5月)

令和3年4月に策定した「宇城広域連合事務局特定事業主行動計画」(第2期)における取組の実施状況について、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項に基づき、取組の実施状況を下記の通り公表します。

あわせて、同法第21条に基づき、女性活躍の情報を公表します。

(1) 事務局における女性職員の割合の増加について

【目標】令和7年度までに、事務局局全職員に対し女性職員の割合を25%にする。

【実績】

年 度	職 員 数		
	全職員	うち女性	女性割合
令和3年度	25人	6人	24.0%
令和4年度	24人	6人	25.0%
令和5年度	22人	5人	22.7%
令和6年度	23人	5人	21.7%

各年度4月1日現在(再任用短時間勤務職員・会計年度任用職員は除く)

(2) 採用試験の受験者総数に占める女性割合について

【目標】令和7年度までに、採用試験の受験者総数に占める女性割合を25%以上にする。

【実績】

採用年度	受験者数				採用者数			
	男性	女性	合計	女性割合	男性	女性	合計	女性割合
令和3年度	3人	2人	5人	40.0%	1人	0人	1人	0.0%
令和4年度	採用試験実施なし							
令和5年度	3人	1人	4人	25.0%	1人	0人	1人	0.0%
令和6年度	6人	8人	14人	57.1%	1人	1人	2人	50.0%

(3) 男性の子育て目的の休暇等の取得促進

【目標】妻が出産する場合の特別休暇について、7日間の休暇取得率を100%とする。

【実績】

年 度	対象者数	取得日数	取得率
令和3年度	1人	1日	14.2%
令和4年度	1人	1日	14.2%
令和5年度	対象者なし	—	—
令和6年度	対象者なし	—	—

(4) 育児休業等を取得しやすい環境の整備等

【目標】男性職員の育児休業等の取得率向上に努める。

【実績】

年度	対象者数	取得日数	取得率
令和3年度	1人	0日	0.0%
令和4年度	1人	0日	0.0%
令和5年度	対象者なし	—	—
令和6年度	対象者なし	—	—

(5) 恒常的な時間外勤務の縮減について

【目標】各職員の時間外勤務時間の縮減に努めることとし、上限時間数を1ヶ月につき45時間、かつ、1年につき360時間以内とする。

【実績】

年度	総時間数	時間外勤務の状況 (1人当たり)	
		年間平均	月平均
令和3年度	585時間	24.4時間	2.0時間
令和4年度	910時間	37.9時間	3.2時間
令和5年度	582時間	27.7時間	2.3時間
令和6年度	407時間	18.5時間	1.5時間

(6) 休暇の取得推進

【目標】年次有給休暇取得日数が5日を下回る職員が発生しないように努めるとともに、平均16日以上とする。

【実績】

年度	取得日数5日未満の職員数	平均取得日数
令和3年度	0人	15.5日
令和4年度	0人	14.5日
令和5年度	0人	16.0日
令和6年度	0人	16.2日