

特定事業主行動計画（第2期）に基づく取組の実施状況の公表（令和6年4月）

令和3年4月に策定した「宇城広域連合事務局特定事業主行動計画」（第2期）における取組の実施状況について、計画における数値目標の実績を以下の通り公表します。

①令和7年度までに、事務部局全職員に対し女性職員の割合を30%にする。

[実績]

(単位：人)

年 度	職 員 数		
	全 職 員	う ち 女 性	女 性 割 合
R 3	25	6	24.0%
R 4	24	6	25.0%
R 5	22	5	22.7%

各年度4月1日現在（再任用短時間勤務職員・会計年度任用職員は除く）

②令和7年度までに、採用試験の受験者総数に占める女性割合を30%以上にする。

[職員採用試験の実施状況]

(単位：人)

採用 年度	受 験 者 数				採 用 者 数			
	男 性	女 性	合 計	う ち 女 性	男 性	女 性	合 計	う ち 女 性
R3	3	2	5	40.0%	1	0	1	0.0%
R4	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%
R5	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%

各年度4月1日現在

③令和7年度までに、職員1人当たりの時間外勤務時間数を年間80時間以内にする。

[時間外勤務時間数]

年 度	総時間数	時間外勤務の状況 (1人当たり) 年間		時間外勤務の状況 (1人当たり) 月平均		
		時間	時間	時間	時間	
R3	2,323	時間	89.3	時間	7.4	時間
R4	2,763	時間	106.3	時間	8.9	時間
R5	1,810	時間	69.6	時間	5.8	時間

各年度4月1日現在